Centro Colaborador da OMS/OPAS em Planejamento e Informação da Força de Trabalho em Saúde

Biênio 2008-2010

Direção: Celia Regina Pierantoni

Organização Pan-Americana da Saúde
Escritório Regional para as Américas da Organização Mundial da Saúde

ObservaRH
Estação de Trabalho IMS/UERJ

Ministério da Saúde
BRASIL UM PAÍS DE TODOS GOVERNO FEDERAL

IMS INSTITUTO DE MEDICINA SOCIAL

UERJ UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Objetivos

Contribuir com a OMS/OPAS para enfrentar os desafios de recursos humanos em saúde através da cooperação técnica na área de informação, planejamento, desenvolvimento e gestão de Recursos Humanos em Saúde.

Objetivos

- Contribuir para a avaliação dos sistemas de informações e a implantação de observatórios de recursos humanos em saúde nos PALOP;
- Disseminar a *newsletter* sobre estatística da força de trabalho em saúde;
- Contribuir para o desenvolvimento de *Workload Indicators Staffing Needs;*
- Realizar reunião internacional sobre pesquisa em recursos humanos de saúde em articulação com a rede Observatório e outros centros colaboradores;
- Analisar e elaborar documento técnico sobre intervenções em recursos humanos em saúde.

Ações nacionais

- Pesquisa bibliográfica e identificação de artigos e documentos produzidos em português e espanhol sobre intervenções em recursos humanos em saúde;
- Levantamento Bibliográfico sobre os temas Metodologias de Avaliação de Desempenho de Recursos Humanos e Dimensionamento de pessoal para serviços de Saúde;
  - Seleção e análise de experiências em AD nos setores da saúde e da administração empresarial.

Ações internacionais

- Adequação do sistema de informação e gestão de recursos humanos em saúde - SIGRHS – para países africanos de língua portuguesa;
- Participação nos cursos internacionais – Andino e Mercosul;
- Publicação do livro para o Mercosul;
- Apresentação de trabalhos no Congresso Mundial de Saúde;
- Participação em reuniões internacionais – Observatório Chile;
- Elaboração do *Folder* Bilíngüe;
- Sitio *web* com produtos de interesse para outros países.

Perspectivas de trabalho 2009 - 2010

- **Componente de avaliação de desempenho para sistemas de informação em recursos humanos do SUS**

  - Desenvolver componente de avaliação de desempenho para sistemas de informação em recursos humanos do SUS;
  - Acompanhar a utilização do SIGRHS na versão *web* em secretarias estaduais e municipais de saúde e em países lusofônicos;
  - Analisar base de dados e de informações de RHS e elaborar relatórios técnicos.

Perspectivas de trabalho 2009 - 2010

- **Metodologia para o Cálculo de Efetivos para Serviços de Saúde no Brasil**

  - Estabelecer tipologias de unidades de serviços de saúde;
  - Desenvolver *Score* para as diferentes necessidades dos usuários;
  - Desenvolver *Score* para o tempo de execução das tarefas.

Perspectivas de trabalho 2009 - 2010

- **Avaliação dos sistemas de informações de recursos humanos em saúde e implantação de observatórios de recursos humanos**

  - Avaliação e análise dos sistemas de informação existentes e identificação das possíveis formas de cooperação entre os países de língua portuguesa;
  - Apoio à revisão e reforço dos sistemas de informações para gestão de recursos humanos em saúde;
  - Identificar mecanismos sustentáveis de cooperação e utilização de sistemas de informação em Recursos Humanos em Saúde e apoiar a implantação de Observatórios de Recursos Humanos nos PALOP.

Perspectivas de trabalho 2009 - 2010

- **Contribuir para o desenvolvimento de *Workload Indicators Staffing Needs – WISN***

  - **Participar do grupo de trabalho para o desenvolvimento de WISN;**
  - **Tradução, adaptação do WISN testando sua aplicabilidade no Brasil.**

Perspectivas de trabalho 2009 - 2010

- **Disseminação de *newsletter* sobre estatística da força de trabalho em saúde**
  - Tradução e revisão para o português e para o espanhol de documentação na área de informação e planejamento de recursos humanos em saúde;
  - Disponibilização via *web* de informações e de documentação na área de informação e planejamento de recursos humanos em saúde;
  - Disseminação sobre da força de trabalho em saúde via *web*;

Perspectivas de trabalho 2009 - 2010

- Estabelecimento de mecanismos tecnológicos inovadores de informação, comunicação e disseminação de informação em saúde, tais como fórum de discussão virtual ou *BLOGs* via *Web* e vídeo conferências, dentre outras, na área de informação e planejamento de recursos humanos em saúde.

Perspectivas de trabalho 2009 - 2010

- **Reunião internacional sobre pesquisa em recursos humanos de saúde em articulação com a Rede Observatório e outros centros colaboradores**

  - Levantamento de grupos de pesquisa e *stakeholders* no campo de investigação de RH;
  - Organização de reunião internacional com representantes dos departamentos de RH, representantes dos Ministérios da Saúde e parceiros-chave nos PALOP em articulação com a Rede Observatório e centros colaboradores para discutir, avaliar e propor temas prioritários para pesquisas sobre recursos humanos em saúde.

Resultados esperados

- ✓ Capacidades Nacionais em condições de avaliar e analisar sistemas de informações, e de desenvolver cooperação entre países;
- ✓ Sistemas de Informação para Gestão de Recursos Humanos em Saúde adequados às especificidades locais;
- ✓ Observatórios de Recursos Humanos implantados;
- ✓ Sítio na *web* disponibilizando informações em português e espanhol nas áreas de planejamento e informação de RHS;
- ✓ Linhas de pesquisa prioritárias para os PALOPS, Centros Colaboradores, Rede Observatório de RHS e instâncias nacionais de RHS.