picasa_albumid=5795940179612944417

Bogotá, D.C., 11 de octubre de 2012. La OPS/OMS, en cabeza del Representante encargado, doctor Teófilo Monteiro, fue invitada a participar en el Inauguración del Foro sobre Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional 2012, que contó con la presencia del Team leader Occupational Health de la OMS, doctor Ivan Ivanov.

El doctor Monteiro agradeció la invitación, al tiempo que explicó a los participantes los lineamientos políticos, las estrategias y los planes de trabajo que la Organización Panamericana de la Salud /Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS) adelanta para contribuir a mejorar la salud de los trabajadores, la gestión integral de riesgos y, particularmente, fomentar la Promoción de la salud en los lugares de trabajo.

“Desde 1994, cuando se formuló la Estrategia de Salud Ocupacional para todos, venimos trabajando con un enfoque multisectorial, creando alianzas estratégicas y liderando actividades para fortalecer las instituciones del sector de la salud y de trabajo, en el ámbito de salud de las y los trabajadores”, manifestó el doctor Monteiro.

Este propósito se materializa en el Plan Regional de Salud de los Trabajadores, como respuesta a las múltiples inequidades, los peligros existentes en el lugar de trabajo y los daños causados a la salud, que se traducen en los accidentes, las enfermedades y las muertes ocupacionales registradas en la población trabajadora. Nuestros cercanos vínculos con organizaciones internacionales amigas tales como la OIT y la OEA, así como los trabajadores y sus asociaciones y los empleadores y sus gremios, son parte integral de este esfuerzo. Gracias a ello, el Plan fue aprobado por el Consejo Directivo de la Organización en 1999 (Resolución CD41.R13).

Son muchos los desarrollos que a la fecha se han logrado en materia de desarrollo del El Plan Regional y sus cuatro áreas estratégicas:

a. mejoramiento de la calidad de los ambientes de trabajo;
b. formulación de políticas y legislación;
c. promoción de la salud de los trabajadores; y,
d. provisión de servicios integrales de salud de trabajadores.

Es importante mencionar que para identificar los problemas de salud en el trabajo y el empleo, tenemos en cuenta las realidades sociales, económicas, políticas y de desarrollo de la región, relacionadas con los cambios drásticos en las estructuras productivas, así como en la composición y los perfiles de trabajo. Dichos cambios son consecuencia de los cambiantes modelos de desarrollo y de los veloces avances de la tecnología de la comunicación y la información, entre otros.

El Plan Regional fue alineado en el 2007 con el Plan de Acción Global de Salud Ocupacional de la Organización Mundial de la Salud, aprobado por la Asamblea Mundial de la Salud (Resolución WHA60.26) –el cual será ampliado y detallado por el Dr. Ivanov en su intervención-, y el mandato del Plan Estratégico de la OPS 2008-2012.

Finalmente, destacó el doctor Monteiro, son muchos los proyectos de cooperación técnica que se han desarrollado para fortalecer la salud ocupacional en la región, para promover la salud de los trabajadores y prevenir los riesgos laborales. Todos hacen parte de los esfuerzos conjuntos de gobiernos, trabajadores, empleadores, academia y centros de investigación, siendo muchos de ellos Centros Colaboradores en Salud Ocupacional, los cuales apoyan nuestro quehacer. Uno de ellos se encuentra postulado en Colombia (Programa de Salud Ocupacional de la Universidad El Bosque).

Queremos motivar al sector productivo para avanzar y reforzar las actividades de seguridad y salud ocupacional que permitan mejorar las condiciones de trabajo, de salud y de calidad de vida de los trabajadores de Colombia y de las Américas.

Contacto: Catalina Cárdenas, Oficial de Comunicaciones, cardenas@paho.org, Tel. 571 3144141, Celular: 3183866867; 3138145181 Pin: 22010F9F. Gestión del Conocimiento y Comunicaciones, OPS/OMS Colombia